

**Verlag Lokaal Overleg Kinderopvang – dinsdag 5 januari 2021 - digitaal**

Aanwezigen:

- Liesbeth Degrève (Schepen van Welzijn)
- Ruud Van Calster (Afdelingshoofd Interne en Sociale Zaken)
- Anja Delelie (Maatschappelijk werkster)
- Gert-Jan Sprangers (Medewerker Jeugddienst)
- Maaïke De Coster (Medewerker dienst Welzijn)
- Mimi Peremans (Directie Tilia-Piramide)
- Paul (Directie Ter Ham)
- Griet Ral (Directie De Zandkorrel)
- Marleen Pousset (Verantwoordelijke Stiepelsteen)
- Isabelle Znamensky (Verantwoordelijke Samen Ferm)
- Kaat (Ter Ham)
- Geert Hellinx (Kind en Gezin)
- Latifa Taheri (relatiebeheerder Kind en Gezin)

1) Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van de vergadering van dinsdag 10 november 2020 werd goedgekeurd.

2) Aangepaste beoordelingscriteria bespreken en vastleggen

De reden waarom we dit zo snel nogmaals bespreken is omdat we, na de vergadering van november 2020, nog feedback hebben gekregen van Kind en Gezin. In deze feedback stond onder andere dat zaken die als standaard in de subsidievoorwaarden van Kind en Gezin zijn opgenomen niet in onze beoordelingscriteria kunnen staan.

**Bij criterium 1 werd er één punt weggelaten, namelijk:**

- De organisator werkt mee aan het Lokaal Loket Kinderopvang (LLK) = ... punt(en)  
*De organisator brengt het Lokaal Loket Kinderopvang minsten 1 keer om de drie/zes maanden op de hoogte van de vrije opvangplaatsen.*

*De organisator kan het Lokaal Loket Kinderopvang moeilijk op de hoogte houden van vrije plaatsen omdat dit heel snel kan wijzigen. Door het gebruik van het digitaal loket krijgen de ouders sowieso een idee of er een vrije plaats is en kan het lokaal loket dit mee bekijken.*

**Bij criterium 2 werd een aanpassing gedaan, namelijk:**

- De opvanglocatie heeft flexibele opvanguren = ... punt(en)
  - i. Open om 7u = ... punt(en)
  - ii. Open om 7u30 = ... punt(en)
  - iii. Open tot 18u = ... punt(en)
  - iv. Open tot 18u30 = ... punt(en)
  - v. Mogelijkheid van deeltijds opvangplan = ... punt(en)
- De opvanglocatie is elke weekdag open (uitgezonderd vakantie en feestdagen) = ... punt(en)
- De opvanglocatie is minstens 220 dagen open = ... punt(en)

Aangezien 11u (7u tot 18u) de standaard uren zijn als subsidievoorwaarden van Kind en Gezin alsook 220 dagen open zijn kunnen we hier geen punt voor geven. We maakten hier volgende punten van:

- *Het opvanginitiatief heeft ruimere openingsuren dan de standaarduren van Kind en Gezin. = 0.5 punt*
- *De opvanglocatie is meer dan 220 dagen open. = 0.5 punt*

**Bij criterium 3 werden twee punten weggelaten, namelijk:**

- De opvanglocatie zorgt voor een taal stimulerende omgeving = 1 punt(en)  
*Wat zien wij als taal stimulerend?*
- De opvanglocatie zorgt voor een educatief aanbod bij activiteiten voor verschillende leeftijden = 1 punt(en)

*Beide punten zijn moeilijk te controleren. We willen vermijden dat er een discussie kan ontstaan bij het scoren van de punten.*

### **Feedback**

Over het algemeen ging iedereen akkoord met de criteria. Er werden enkel twee opmerkingen gegeven bij volgende criteria:

#### **Criterion 1 – punt 2**

*“De organisator beantwoordt de aanvraag van de ouders binnen een termijn van 7 dagen via het digitaal platform dat de gemeente ter beschikking stelt. (kinderopvang in mijn buurt)”*

De termijn van 7 dagen is kort om een echt antwoord te bieden (voorstel/ weigering). Zowel Isabelle Znamensky (Samen Ferm) als Marleen Pousset (Partena) geven aan dat dit kort is. Soms komen er aanvragen binnen voor een volgend jaar bijvoorbeeld en dan is het heel moeilijk om al in te schatten of er al dan niet plaats is tijdens deze periode.

We komen tot het akkoord dat elk opvanginitiatief binnen de 7 dagen een bevestigingsmail moet versturen naar de ouders. Dit zodat ouders weten dat de aanvraag goed is aangekomen en dat men er mee bezig is. We vinden het als gemeente heel belangrijk dat ouders goed op de hoogte zijn van hun aanvraag zodat ook zij gerust zijn.

#### **Criterion 3**

Hier ging het vooral over de benaming van criterium 3. Onder dit criterium stond enkel “het opvanginitiatief beschikt over een terras en/of tuin, afgesloten van de straat”.

In de vorige versie van de beoordelingscriteria stonden ook “educatief aanbod” en “taalstimulering” als punten, maar dit is moeilijk controleerbaar en is niet zo objectief. Iedereen kan een andere manier van werken hieraan koppelen.

Isabelle Znamensky geeft aan om een punt te maken van “samenwerken met de pedagogische coaches” omdat dit een verplichting is vanuit Kind en Gezin. Latifa Tahari beaamt dit.

Probleem hierbij is dat zaken die door Kind en Gezin als verplicht aanzien worden we niet in de beoordelingscriteria kunnen plaatsen.

Marleen Pousset geeft als idee mee om onder criterium 3 een punt te maken voor “het volgen van een vorming”. Dit is makkelijk te controleren omdat men hier een attest van krijgt.

We verscherpen dit idee samen naar volgende punt:

- De organisator van de opvanglocatie volgt minstens 1 keer per jaar een niet verplichte vorming rond een pedagogisch onderwerp = 1 punt  
*De organisator bewijst dit aan de hand van een attest.*

### 3) Varia

Isabelle Znamensky geeft aan dat ze dringend op zoek zijn naar onthaalouders. Er is een groot tekort. Ze zoeken mensen die hierin zouden willen starten. Ze vraagt zich af of de gemeente misschien een aankondiging hierrond kan doen om mensen aan te spreken.

Liesbeth Degrève geeft mee dat we dit zeker eens zullen bespreken.

Onthaalouders moeten sinds 2014 een verplichte opleiding volgen om een locatie uit te baten. Dit houdt héél wat mensen tegen. Men heeft tijd tot 2024 om dit te behalen.

Het zou ook in 2 dagen kunnen maar dat is zeer intensief.

Ook Marleen Poussset zegt dat het zeer moeilijk is om begeleiding te vinden. Ook de verplichte opleidingen schrikt het heel wat mensen af.

De pers heeft een aantal weken geleden het beroep van kinderverzorgster/ onthaalouder in een negatief daglicht gesteld n.a.v. een concreet geval van 'kinderverwaarlozing'. Zulke zaken doen de sector geen deugd. Anderzijds werd de zorgsector (verpleging) regelmatig in de bloemen gezet, maar vergat men de medewerkers die tewerkgesteld zijn in de kinderopvang. Zij zijn steeds blijven draaien en hebben hier geen enkele credit voor gekregen. Dit had de ultieme kans geweest om dit beroep wat extra aandacht te geven.

Notulist: Maaïke De Coster